

Manager mit bestimmten Zeitplänen und Zielen

(Nutzen Sie die Gelegenheit)

Mit Nachdruck in einen neuen Markt einzudringen kann für Ihre Firma Umsatzwerte, Finanzierungen sowie neue und qualifizierte Mitarbeiter bedeuten. Die Länder Mittelost-Europas, Lateinamerikas und Nordamerika sind strategische Wachstumsgebiete, wo Firmen Ihre Wirtschaftsstrukturen verändern und ausbauen, indem sie Werte schaffen, die höher liegen als in jedem anderen Markt. Es ist wohl der beste Zeitpunkt, um sich ernsthaft mit dieser Marktexpansion zu befassen. Das ist Ihre Chance, und wir möchten Sie dazu auffordern, diese mit Hilfe derer zu nutzen, die schon seit fünfundzwanzig Jahren in den entsprechenden Märkten tätig sind.

(Die Qualität von Führungskräften und erfahrenen Mitarbeitern)

ALTAIR setzt sich ausschließlich aus Mitgliedspartnern zusammen, die nach dem Prinzip des wirtschaftlichen Erfolges ihrer Kunden arbeiten. Jedes ALTAIR Mitglied hält sich für seine Kunden und für sich selbst an dieses Prinzip. Wissen und Motivation sind bei unseren Mitgliedern in einem Umfang ausgeprägt, der bei angestellten Mitarbeitern erst nach jahrelangem Beschäftigungsverhältnis und Ausbildung zu finden ist. Nach einer eingehenden Studie der verschiedenen Schwellenmärkte haben wir beschlossen, Investitionen in den besten davon zu tätigen: Nordamerika, Polen, Deutschland, China, Russland und Brasilien. Unserer Meinung nach eignen sich diese Märkte am besten für Firmen, die weltweit erfolgreich vertreten sein möchten.

Wir haben diese Märkte untersucht und die optimalen Standorte gesucht. Wir haben ebenfalls ein Spitzensystem für die Kommunikation entwickelt sowie ausgebildete Mitarbeiter gesucht, die dafür besser geeignet und qualifiziert sind.

Wir möchten Ihnen genau das anbieten, was wir für uns mit großem Erfolg in verschiedenen internationalen Projekten gemacht haben. Eine einzigartige Gelegenheit, um mit einer einzigartigen Gruppe zusammenzuarbeiten, die mit großer Kompetenz in Märkten vertreten ist, welche ihrerseits sorgfältig ausgewählt wurden und eine sichere Zukunft haben. Sie wurden nicht nur nach geografischen Gebieten unterteilt, sondern auch intern nach speziellen Wirtschaftsbereichen, die wir direkt kennen.

- KLIMA-, HEIZ- UND KÜHLANLAGEN
- INDUSTRIE- UND AUTOMATISIERUNGSELEKTRONIK
- TELEKOMMUNIKATION, TELEMATIK UND FERNABLESUNG
- GRUNDMECHANIK, WERKZEUG, AUTOMOTIVEBAUTEILE, QUALITÄTSSYSTEME

Ein Partner, auf den Verlass ist, der mit einer solchen Flexibilität und Sachlichkeit arbeitet, als ob Sie selbst vor Ort tätig wären.

(EFFIZIENTE UND KONKRETE ARBEIT)

Wir haben vor Ort unsere lokalen Niederlassungen, unser Team und unser Kontaktnetz, aber unser eigenes Wissen um PRODUKTIONS- und FINANZMÄRKTE und um DIENSTLEISTUNGEN.

Für Sie ist das ganz eindeutig von Nutzen, da wir Ihnen keine theoretischen Informationen liefern, sondern ganz konkrete Vorschläge machen, da wir die Marktsituation vor Ort kennen und unmittelbar daran teilnehmen.

(ERSPARNIS UND PRODUKTIVITÄT – Wir arbeiten nach dem Cost-Sharing-Verfahren)

Unsere Anwesenheit vor Ort wird Ihnen da verhelfen, Zeit und Geld zu sparen. Wenn Sie mit jemandem arbeiten, der sowohl Sie als auch ihren „Ziel-Markt“ versteht, haben Sie die nötige Zeit, um sich auf Ihre realen Probleme zu konzentrieren. Sie sind ausschlaggebend für Ihre Firma und können es sich nicht leisten, Ihre Zeit mit bürokratischen Angelegenheiten, Sackgassen, Missverständnissen, unzuverlässigen Kontakten und langen, ergebnislosen Reisen zu vergeuden, deren Kosten rapide ansteigen und häufig zu nichts führen.

Wenn Sie mit uns zusammenarbeiten, können sie in kürzester Zeit und zu niedrigeren Kosten vorteilhafte und wirksame Chancen nutzen, da unsere Organisationen alle im Cost-Sharing-Verfahren zwischen mehreren, nicht im Wettbewerb stehenden Unternehmen arbeiten. Wir können bis zu 40% Kostenersparnis der direkten und indirekten Nenn-Verkaufskosten anbieten. Dabei ist unsere Leistungsfähigkeit bei Aufgaben, die innerhalb einer bestimmten Zeit ausgeführt werden, bis zu 200% größer als die der besten Mitarbeiter. Alle unsere Dienstleistungen werden mit messbaren Zielen angeboten.

(Unsere Erfahrung)

Die Grundlage der von ALTAIR angebotenen Dienstleistungen stellt die persönliche Erfahrung dar, die wir in den letzten FÜNFUNDZWANZIG Jahren gesammelt haben. Wir haben erfolgreich auf ausgewählten Märkten Fuß gefasst und möchten diese Erfahrung mit Ihnen teilen. Wir bieten eine konkrete Hilfe bei jeder Phase, die erforderlich sein sollte, um Ihrem Unternehmen dazu zu verhelfen, in von uns ausgewählte Länder zu gelangen.

Wir bieten Ihnen keinen Standard-Service an, sondern diskutieren mit Ihnen die Expansionspläne durch, untersuchen alle Ihre Optionen und entwickeln eine individuelle Lösung. Unsere Mitarbeiter vor Ort führen die erforderliche Handels- und Marktanalyse durch und konzentrieren sich dabei auf das Erreichen Ihrer Ziele. Wir führen ebenfalls eine große Vielfalt an Forschungen in Bereichen durch, die das Ziel haben, Ihr Unternehmen auf diesen Markt zu bringen, zum Beispiel, um einen Vertriebspartner für Ihr Produkt, einen Partner für die Gründung einer Joint-Venture oder ein ganzes Netz von professionellen und qualifizierten Agenten ausfindig zu machen.

Wir sind in der Lage, ein Unternehmen bei allen Etappen zu unterstützen, angefangen von der Unternehmensgründung. Unsere Büros vor Ort verfügen auch über Fachleute für verwaltungstechnische Fragen sowie Steuer- und Finanzfragen. Einige der Bereiche, die wir unterstützen, sind: allgemeine Kontrolle, Buchhaltung, Unternehmensverwaltung, Steuer- und Finanzberatung.

ALTAIR-Fachleute bei der Anwendung von Informatiktechnologien können IT/IS-Lösungen anbieten, die vom Internationalisierungsprozess gefordert werden. Multimedia-Kataloge auf CD Net für die Förderung Ihrer Produkte und „lokalisierte“ Web-Seiten (d. h. Web-Seiten, die nicht nur übersetzt werden, sondern an die speziellen kulturellen Anforderungen des entsprechenden Gebietes angepasst werden), sind Mittel, mit deren Hilfe man am Anfang einer Tätigkeit in einem neuen Markt erfolgreich sein kann.

(Die Chance)

Wir bieten Ihnen mehr als eine Dienstleistung an: Wir bieten Ihnen eine echte Chance an. Und zwar die Chance, ein Netz zu nutzen, das Büros an strategischen Markt-Standorten hat. Diese wurden nach den entsprechenden Möglichkeiten, die sie bieten, sorgfältig ausgewählt. Wir bieten an, in diesen Märkten sofort dabei sein zu können und fördern sogar Ihr eigenes Aktionsprogramm.

UNSERE DIENSTLEISTUNGEN

- ENTWICKLUNG UND FÜHRUNG VON VORHANDENEN VERKAUFSNETZEN
- REPRÄSENTANZ-BÜROS MIT DIENSTLEISTUNGEN ZUR VERKAUFSFÖRDERUNG UNTER IHREM NAMEN
- AUFBAU VON VERKAUFSNETZEN MIT AGENTEN, VERTRIEBSPARTNERN UND SERVICE-CENTERN
- CALL-CENTRE UND TELEMARETING
- DIREKTVERKAUF DURCH INTERIM-MANAGER
- SUCHE UND ENTWICKLUNG NEUER MÄRKTE
- SUCHE, AUSWAHL UND KONTROLLE DER MITARBEITER.

INFORMATIONSTECHNOLOGIEN

WEB-SEITEN, ELEKTRONISCHE KATALOGE, DIGITALISIERTE KATALOGE, FIRMENGRAPHIK VOM PC, VIRTUELLE KATALOGE, VIRTUELLE MESSEN AUF DEM WEB, DATENBANK-HANDELSNETZE, AUFTRAGSPROZESS AUS DEM INTERNET, SYSTEME ZUR FERNABLEGUNG UND FÜR TELEKONTROLLE.

ÖFFENTLICH GEFÖRDERTE FINANZIERUNG

BESCHAFFEN VON NATIONALEN UND INTERNATIONALEN FONDS ZUR FINANZIERUNG VON HANDEL, PRODUKTION UND DIENSTLEISTUNGEN.

RECHTSBERATUNG

GESELLSCHAFTSGRÜNDUNG, INTERNATIONALES VERTRAGSWESEN, INTERNATIONALE STREITFÄLLE, PATENTSCHUTZ UND SCHUTZ VON GEISTIGEM EIGENTUM, SICHERHEIT VON FIRMENINFORMATIONEN, ABTRETUNG VON KNOW-HOW UND INTERNATIONALE HERSTELLUNGSGENEHMIGUNGEN.

OURSOURCING VON INDUSTRIE-BAUTEILEN

SUCHE NACH ALTERNATIVEN QUELLEN ZUR VERSORGUNG MIT BAUTEILEN UND ROHSTOFFEN.

LOGISTIK

LOGISTISCHE PLATTFORMEN, AUSLIEFERUNGSLAGER, LOGISTIK UND LAGER **IM FREMDAUFTRAG**

HUMAN RESOURCES VON ALTAIR

Die Beratung zur Identifizierung, Bewertung und Entwicklung des menschlichen Potentials sind der Kernbereich von Altair bei Human Resources. Die entsprechenden Arbeitsweisen beruhen auf der langjährigen Erfahrung einer Gruppe von hochqualifizierten Profis. 20 Berater arbeiten im Dienst von Altair, jeder von ihnen ist Mitglied eines Berufsverbandes oder einer Körperschaft auf internationaler Ebene und kann auf weitere 1.600 Berater zurückgreifen.

DER MENSCH IST DER ANTRIEB FÜR JEDE ENTWICKLUNG

Der Mensch ist die wichtigste Ressource eines Betriebes und somit auch die einzige, die durch Eingliederung im richtigen Umfeld des aktiven Managements im Laufe der Zeit nicht abgewertet wird. Ganz im Gegenteil: Er kann sich sogar in Bezug auf Erfahrung und Wissen weiterentwickeln. Auswahl und Eingliederung von neuen Mitarbeitern bedeuten für den Betrieb eine wichtige STRATEGISCHE Phase: Bei jedem neuen Mitarbeiter geht es nämlich darum, langfristig zu investieren zum Zweck der Konsolidierung und Steigerung der Vorteile des Unternehmens gegenüber dem Wettbewerb.

Es ist also von grundlegender Bedeutung, Bewerber zu finden, deren beruflicher Erfahrungsrahmen zur Stelle passt, die zu besetzen ist. Sie müssen jedoch auch motiviert sein, das Potential und die Fähigkeiten besitzen, die sie in die Lage versetzen, eine Rolle im Einklang mit dem Firmenklima und der Firmenkultur zu spielen.

HUMAN RESOURCES VON ALTAIR arbeitet stark

ergebnisorientiert durch die Identifizierung und die Eingliederung der menschlichen Ressourcen

kundenorientiert durch eine solide und lange Beziehung

qualitätsorientiert bei den Dienstleistungen durch individuelle Lösungen bei jeder spezifischen Anforderung

WISSEN, WO, WIE UND WER GESUCHT WERDEN SOLL

STELLENANALYSE

Bestimmung des Bewerber-Profiles nach vom Kunden gelieferten Informationen > Job-Description der zu besetzenden Stelle >

ERARBEITUNG DES PROJEKTES UND AUFTRAGSVORSCHLAG

Vorstellung eines Dokuments mit der Beschreibung des „idealen“ Bewerbers > Bewertung der möglichen Beschaffungsquelle von Bewerbern>

VOR-AUSWAHL

Auswahl der Bewerber > Gespräch mit den ausgewählten Bewerbern und einem für die Suche verantwortlichen Berater > Beschreibung der Stelle, die den besten Bewerbern angeboten wird >

VORSTELLUNG DER BEWERBER

Erarbeitung eines Profilblattes der Bewerber, das dem Auftraggeber vorgelegt wird > Vorstellung von zwei bis vier Bewerbern unter Mitwirkung eines Altair-Research-Beraters.

ZIELSETZUNG DES PROJEKTES

Unterstützung für die Durchführung des beruflichen Eingliederungsplanes > Aufrechterhaltung der Kontakte mit dem Auftraggeber und dem neu eingestellten Mitarbeiter als Hilfestellung bei der Lösung von eventuellen Eingliederungsschwierigkeiten nach der Einstellung.

SUCHE IN EUROPA (neue Grenzen und neue Arbeits-Horizonte)

Durch fünfundzwanzig Jahre internationale Arbeit in der Industrie haben wir neue, nicht-italienische Gebiete gesichtet und sichten immer noch welche, in denen Industriekultur, Ethik und Disziplin sowie Kompetenz der Mitarbeiter den italienischen und europäischen Betrieben neue Arbeitskräfte bieten. Zur Zeit sind Ostdeutschland, Slowenien, Kroatien und die Tschechische Republik die künftigen Quellgebiete für technische und kaufmännische Führungskräfte im Besitz jener Fähigkeiten und Seriosität der Human Resources, die leider bei uns lediglich eine ferne Erinnerung sind, verursacht durch drei Jahrzehnte, in denen Schulen und Ausbildungsstätten bis zu den Universitäten und Forschungsakademien Unordnung und Unwissen verursacht haben. Wir arbeiten mit Arbeitsvermittlungsstellen vor Ort und bitten für die Einstellung von ausländischen Arbeitnehmern aus Mitgliedsländern und aus Mitteleuropa um Unterstützung bei der Unterbringung in Italien und bei der Vermittlung von Grundlagen der sprachlichen Ausbildung.